



## HR Business Partner (m/w/d)

**Ort:** Düsseldorf

**Vertragsart:** Festanstellung beim Kunden

**Arbeitszeitmodell:** Vollzeit

**Kategorie:** Maschinenbau

**Gehalt:** bis zu 78.000 € p.a.

**Startzeitpunkt:** nach Vereinbarung

Ihr zukünftiger Arbeitgeber ist ein international erfolgreiches Unternehmen aus dem Maschinen- und Anlagenbau mit Hauptsitz in Deutschland. Seit Jahrzehnten steht das Unternehmen für innovative Technologien, höchste Qualitätsstandards und nachhaltige Lösungen für industrielle Anwendungen. Mit mehreren Standorten weltweit und einer starken Wachstumsstrategie zählt das Unternehmen zu den führenden Akteuren seiner Branche.

## HR Business Partner (m/w/d)

### Ihre Vorteile:

- **Attraktives Gehaltspaket inkl. Bonuskomponente**
- **Flexible Arbeitszeiten** sowie Möglichkeit zum **mobilen Arbeiten**
- **30 Tage Urlaub**
- Individuelle **Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten**
- **Moderne Arbeitsumgebung** mit neuester technischer Ausstattung
- **Betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen**
- **Mitarbeiter rabatte** sowie **Gesundheitsangebote** (z. B. Fitnesszuschuss)



- **Internationales Umfeld** mit spannenden Projekten und **Gestaltungsspielraum**

### Ihre Aufgaben:

- Verantwortung für den gesamten Recruiting-Prozess von Fach- und Führungskräften – von der Bedarfsanalyse über die Erstellung von Anforderungsprofilen bis hin zur erfolgreichen Einstellung
- Enge Zusammenarbeit mit externen Personalberatungen und Personaldienstleistern zur Besetzung anspruchsvoller Vakanzen, inklusive Auswahl geeigneter Partner und Aufbau nachhaltiger Geschäftsbeziehungen
- Steuerung und Qualitätssicherung der externen Dienstleister durch regelmäßige Abstimmungen, klare Briefings, Nachverfolgung von KPIs sowie Sicherstellung einer hohen Kandidatenqualität
- Beratung und Unterstützung der Fachbereiche sowie Führungskräfte in allen Recruiting-Fragen, insbesondere bei der Definition von Suchstrategien und der Einschätzung von Kandidatenprofilen
- Mitarbeit an übergreifenden HR-Projekten, beispielsweise im Bereich Employer Branding, Recruiting-Controlling oder Talent Management

### Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Personalmanagement, Betriebswirtschaft oder vergleichbare Qualifikation
- Erfahrung im Recruiting, idealerweise in einem industriellen Umfeld
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Personaldienstleistern
- Ausgeprägte Kommunikationsstärke und sicheres Auftreten auf allen Hierarchieebenen
- Strukturierte, eigenständige und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Hohe Dienstleistungsorientierung sowie ein gutes Gespür für Menschen und Situationen

### **kununu Score / BS Cüsters: 4,8 - Weiterempfehlung: 100%:**

"Durch BS Cüsters zu meinem Traumjob" *(Bewerber Kundenservice - September 2021)*

Bewerben Sie sich jetzt und erfahren Sie mehr über den Kunden und weitere interessante Jobangebote als HR Business Partner (m/w/d) in Düsseldorf und Umgebung!

Gerne stehen wir Ihnen unter Angabe der unten stehenden Referenznummer für Rückfragen zur Verfügung.

Referenz-Nummer: 405560A48789



## Ihr Ansprechpartner:



**BS Cüsters GmbH**

Cecilienallee 57  
40474 Düsseldorf

Telefon: +49 211 54558730

Telefax: +49 211 54558749



**Robin Cüsters**  
Geschäftsführer

[bewerbung@bs-cuesters.de](mailto:bewerbung@bs-cuesters.de)  
[bs-cuesters.de](https://bs-cuesters.de)

